

«Рассмотрено»
Председатель
профсоюзного комитета
_____ О.А.Корякина

«Согласовано»
Председатель Управляющего
совета
_____ А.А.Новичков

«Утверждено»
Приказом №136
от 30.08.2018г.
директора ОУ
_____ А.М. Григин

**Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2»**

1. Общие сведения

1.1. Положение об оплате труда работников МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2» разработано во исполнение следующих нормативных документов:

- Постановление главы Никифоровского района от 24.06.2009 №392 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений»;
- Постановление администрации Никифоровского района от 14.03.2011г. №185;
- Постановление администрации Никифоровского района от 15.09.2012 года «О мерах материальной поддержки учителей и медицинских работников муниципальных образовательных учреждений Никифоровского района»;
- Постановление администрации Никифоровского района №830 от 13.08.2012 года;
- Постановление администрации района №1094 от 24.10.2012 года;
- ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановление администрации Никифоровского района от 30.05.2013 №535 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Никифоровского района и критериев оценки работы их руководителей» (в редакции от 09.10.2013 № 953);
- постановление администрации Никифоровского района от 09.10.2013 № 951 «О мерах по увеличению с 01 октября 2013 года на 5,5 процента оплаты труда работников муниципальных учреждений».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2».

1.3. Положение включает в себя:

- **размеры окладов** (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням (далее – ПКГ);

- **размеры повышающих коэффициентов к окладам** (должностным окладам), ставкам заработной платы работников основного персонала, условия их установления, начисления;
- **выплаты компенсационного характера**, условия их установления и выплаты;
- **выплаты стимулирующего характера**, премирование работников учреждений, условия их установления и выплаты;
- **выплаты социального характера**, основные условия их установления и начисления;
- **условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения;**
- **особенности оплаты труда педагогических и иных работников учреждений.**

1.4. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тамбовской области, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Примерным положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

1.5. Заработная плата работника, состоящая из: оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, полностью отработавшего за установленный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением в соответствии со статьей 133¹ Трудового кодекса Российской Федерации.

1.6. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим положением, не должна быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения настоящего положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Выплата заработной платы работникам учреждений производится за счет средств федерального, областного, местного бюджетов, от оказания платных услуг и иной, приносящей доход деятельности.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается и зависит от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

1.7. Установление, начисление и выплата заработной платы работникам должна осуществляться в пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников.

1.8. При оказании платных дополнительных образовательных услуг на основании отдельного трудового договора начисление заработной платы за оказываемые платные часы педагогу осуществляется в размере 50% от перечисленных средств в месяц.

II. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2»

2.1. Должности (профессии) работников МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2» по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням устанавливаются в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 5 мая 2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29 мая 2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», постановления главы района от 24.06.2009 № 392 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений».

2.2. Постановлением главы района от 24.06.2009 № 392, дополнениями и изменениями к нему установлены размеры базовых (минимальных) окладов (базовых (минимальных) должностных окладов), базовых (минимальных) ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням:

2.2.1. по профессиональным квалификационным группам первого уровня – 2855 рублей.

2.2.2. по профессиональным квалификационным группам второго уровня – 3263 рублей.

2.2.3. по профессиональным квалификационным группам третьего уровня – **4704** рубля, для профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников третьего уровня- 4804рубля (включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31.12.2012 г).

2.2.4. по профессиональным квалификационным группам четвертого уровня – 5438 рублей.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности, устанавливаемых работникам основного персонала учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы составляют

1- для групп первого и второго уровня (библиотекарь, логопед);

1,2 - для работников группы третьего уровня по должности воспитатель, педагог- психолог, методист;

1,25 - для преподавателя, преподавателя – организатора основ безопасности жизнедеятельности, учителя.

Базовый минимальный оклад, (должностной оклад) умноженный на повышающий коэффициент по занимаемой должности основного персонала, образует оклад (должностной оклад).

2.3. В МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2» применяются тарифно-квалификационные (квалификационные) характеристики, в соответствии с которыми работникам учреждений бюджетной сферы по состоянию на 31 декабря 2004 г. устанавливались разряды оплаты труда.

К тарифно-квалификационным характеристикам (требованиям) (далее -ТКХ) относятся:

➤ по должностям работников учреждений образования - ТКХ, согласованные постановлением Минтруда России от 17 августа 1995 г. № 46 (с изменениями и дополнениями, внесенными постановлением Министерства труда России от 22.11.95 № 65);

➤ по общеотраслевым профессиям рабочих - ТКХ, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 10 ноября 1992 г. № 31 (с изменениями и дополнениями).

Наименование профессии «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» применяется в случаях выполнения работником видов работ, свойственных нескольким профессиям (электромонтер, слесарь, столяр, слесарь-ремонтник и др.), но с незначительным удельным весом работ по каждой из профессий.

III. Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников основного персонала, условия их установления, начисления

3.1. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала применяется к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней. К основному персоналу МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2» относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение. Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование» устанавливается локальным нормативным актом отдела образования администрации района.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности применяется к работникам учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней.

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах на сумму за оплату учебных часов.

0,30 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,20 – при наличии первой квалификационной категории;

0,15 – при наличии второй квалификационной категории.

За владение навыками комплексного использования информационно-коммуникационных технологий, современных методик управления, воспитания и формирования ключевых компетенций у обучающихся, (воспитанников) работникам МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2» ,

по результатам аттестации на квалификационную категорию с **2008 года** устанавливается повышающий коэффициент в размере **7 %** в пределах средств, выделенных на оплату труда.

3.3. Работникам МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2», которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание, а также работникам, награжденным орденами и медалями за работу в образовательном учреждении - в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения, трудовым договором, устанавливается повышающий коэффициент:

- за звание «Заслуженный Учитель РФ» - **1050** рублей;

- за звание «Мастер спорта», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования» и другие - **650** рублей.

3.4. Для работников МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2» повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников устанавливаются исходя из типа (вида) учреждения (условия труда в которых отличаются от нормальных, расположенность учреждения в сельской местности и другие):

- за работу в сельской местности, рабочих поселках - повышающий коэффициент составляет **0,25** от ставки при условии полной учебной нагрузки (18 часов и более). Если учебная нагрузка составляет менее 18 часов, повышающий коэффициент составляет **0,25** от суммы, рассчитанной по фактической часовой нагрузке.

Повышение за работу в сельских населенных пунктах и рабочих поселках производится работникам МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2», занимающим должности, требующие высшего или среднего специального образования.

3.6. Установление и выплата повышающих коэффициентов производится в пределах фонда оплаты труда.

IV. Выплаты компенсационного характера, условия их установления и выплаты

4.1. Для работников МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

✓ выплаты **учителям химии и информатики** – **12 %** за вредные условия труда;

✓ за выполнение функций **классного руководителя** в зависимости от количества обучающихся:

до 10 человек - **5%**,

от 10 до 13 человек – **10%**,

от 14 человек в начальных классах – **15%**, в средних и старших - **18%**.

Кроме того, за выполнение функции классного руководителя установить выплаты в размере **1000** рублей при условии наполняемости класса **25** человек и более. При наполняемости класса менее **25** человек расчёт ведётся исходя из размера **40** рублей на одного ученика в поселке и **71** рубль в сельской местности.

✓ в малокомплектных и малочисленных школах в случае объединения двух и более классов для изучения всех предметов производить доплату учителю в размере **500** рублей.

✓ **проверка письменных работ** обучающихся в зависимости от количества обучающихся:

*до 10 человек - начальные классы - 7% (по основным предметам), математика – 7%, русский язык, литература– 8%, ИЗО, черчение, технология, ОБЖ, информатика, история, обществознание - 5%, химия, биология, физика, география, иностранный язык – 6%;

*от 11 человек – начальные классы - 15% (по основным предметам), русский язык, литература - 18%, математика – 17%, химия, биология, физика, география, иностранный язык – 10%, ИЗО, искусство, черчение, технология, ОБЖ, информатика, экономика, право, история, обществознание – 8%.

✓ **заведование учебными кабинетами** – 280 рублей;

✓ **заведование учебными кабинетами химии, технологии, информатики, физики, спортивными залами, лабораториями, музейными комнатами** – 320 рублей;

✓ **заведование учебными мастерскими** - 800 рублей;

✓ **руководство методическими объединениями:** школьное - 330 рублей, районное – 700 руб.; за подготовку материалов олимпиад и их проверку - по 400 рублей с сентября по декабрь;

✓ **заведование пришкольным участком** - 280 рублей;

✓ **уход за цветами в коридорах и рекреациях школы-** 570 рублей в базовой школе и 280 рублей в филиалах

✓ **за организацию работы спортивных секций и подготовку участников спортивных соревнований** – 650 рублей, в малокомплектных школах-300 рублей;

✓ **за подготовку декораций и оформления** к мероприятиям общешкольного и районного уровня – 570 рублей;

✓ **за выполнение обязанностей общественного инспектора по охране прав детства, руководство общественными организациями, научным обществом учащихся** - 280 рублей;

✓ **за оформление протоколов:**

педсоветов, совещаний при директоре – 350 рублей,

общешкольных родительских собраний – 280 рублей;

✓ **за оказание услуг населению в электронном виде** - 280 рублей;

✓ **за ведение документации по платным образовательным услугам** (в базовой школе) – 350 руб.

✓ **за администрирование школьного сайта, администрирование Дневник.ру, работу с электронной почтой:**

в начальных школах – 500 рублей за все виды работы,

в основных школах(филиалы) по 250 рублей за каждый вид работы,

в средних школах (филиалы) – 350 рублей за каждый вид работы,

в базовой школе – 500 рублей за каждый вид работы.

✓ **администрирование электронного журнала в базовой школе** – 500 руб.

✓ **выполнение работ по информатизации** в базовой школе (отчёты по информатизации, защита персональных данных, обеспечение работы вебинаров) - 1500 рублей, 500 рублей в средних школах, 300 рублей - в основных и начальных школах.

✓ за выполнение обязанностей ответственного **оператора при проведении ВПР, мониторингов качества образования учащихся** - 650 рублей, в малокомплектной школе - 325 рублей;

✓ за содействие профессиональному самоопределению выпускников, **поддержание партнерских отношений с организациями ВПО и СПО** - 1000 рублей;

✓ за организацию горячего питания школьников, работу в информационной системе безналичной оплаты питания, подготовку отчетов по питанию - 5000 рублей в базовой школе

✓ за организацию и проведение школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников - 650 рублей в базовой школе, 350 - в средних и основных школах, 280- в начальных.

✓ **оформление электронных аттестатов** – 3000 рублей (единовременная выплата в июле);

✓ **оформление табеля, больничных листов, оформление пенсионных и страховых документов:**

в малокомплектных школах – 280 рублей за все виды работы,

в основных и средних школах по 280 рублей за каждый вид работы

✓ за работу в программе **«Перечень льготных профессий»** (подготовка ежеквартальных статистических данных для пенсионного фонда) – 350 рублей

✓ за **выполнение компьютерных презентаций к районным и общешкольным мероприятиям** - 280 рублей;

✓ за выполнение обязанности выборного **председателя профсоюзного комитета** школы – 550 рублей;

✓ за **сопровождение детей** в школьном автобусе при подвозе их из филиалов в базовую школу и обратно из расчета по 400 рублей в месяц за 1 выезд;

✓ за работу с **библиотечным фондом учебников** - 650 рублей;

✓ за работу в проекте **«ЛитРес.Школа»**-1000- рублей

✓ за **установку оборудования** для проведения общешкольных мероприятий – 350 руб.;

✓ за **выполнение обязанностей тьютора** для работы с одаренными детьми -350 рублей

✓ за **выполнение обязанностей тьютора** для работы снесовершеннолетними, находящимися в конфликте с законом – 350 руб.;

4.2. Размер доплат, определенных пунктом 4.1.2. настоящего раздела, устанавливается сторонами трудового договора в соответствии со статьями 147, 149, 150, 151, 152, 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда от оклада (должностного оклада), тарифной ставки:

4.2.1. работникам, занятым **на работах с вредными или опасными** и иными особыми условиями труда в размере до 12%.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Повышающие коэффициенты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда,

устанавливаются к минимальному размеру оклада, к минимальной ставке заработной платы по профессионально квалификационным группам.

4.2.2. за **работу в ночное время** в размере до 35%.

4.2.4. за **работу в выходной и нерабочий праздничный день** не менее чем в двойном размере:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам - в размере двойной дневной или часовой ставки;

2) по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере (доплата не производится), а день отдыха оплате не подлежит.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, дополнительная работа, связанная с образовательным процессом, и не входящая в трудовые обязанности по своей основной работе, обусловленной трудовым договором доплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются нормативным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

4.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и в положении об оплате труда МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2».

V. Выплаты стимулирующего характера, премирование работников учреждений, условия их установления и выплаты.

5.1. Для работников МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2» установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- премии за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премии водителям к профессиональному празднику;
- 1000 рублей (единовременная выплата) за выполнение обязанностей начальника лагеря дневного пребывания;
- 3000 рублей педагогическим работникам, участникам очных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Педагог-библиотекарь», «Воспитатель года», «Педагог-психолог», «Лидер в образовании» и др.

В случае выделения дополнительных денежных средств из ФОТ с целью доведения заработной платы педагогических работников до средней по экономике региона сумма для выплат распределяется в соответствии с количеством обучающихся в конкретном образовательном учреждении.

5.2. С целью прозрачности установления стимулирующих выплат, педагогические работники самостоятельно оценивают качество, интенсивность и высокие результаты выполняемой работы на основе **критериев эффективности деятельности:**

Должность: учитель, преподаватель-организатор ОБЖ		
Критерии оценки I: Доступность качественного образования и воспитания		
Критерии	Макс. балл	
1. Наличие учащихся, с которыми учитель, преподаватель занимается дополнительно по подготовке к конкурсам, олимпиадам и др.	1,0	
2. Стабильность качества знаний по предмету Положительная динамика качества знаний по предмету	0,5 1,0	
3. Отсутствие травм, полученных учащимися во время учебного процесса	1,0	
4. Подготовка учащихся к творческим конкурсам, олимпиадам, соревнованиям: участие При участии в нескольких конкурсах баллы удваиваются	0,5	
5. Наличие призовых мест у учащихся на конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.: -муниципальный уровень -региональный уровень -всероссийский уровень При наличии нескольких призовых мест сумма баллов увеличивается в 2 раза	1,0 1,5 2,0	
6. Проведение массовых общешкольных и классных мероприятий (досуговых, обучающих, спортивных и др.).	1,5	
7. Отсутствие жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей других участников образовательного процесса на работу учителя, преподавателя	1,0	
8. Применение в работе современных образовательных технологий	1,0	
9. Подготовка обучающихся к государственной итоговой аттестации: Подготовка обучающихся к ЕГЭ и ОГЭ по обязательным предметам (рус. и мат.) Подготовка обучающихся к ЕГЭ и ОГЭ (по выбору) Подготовка к ЕГЭ и ОГЭ более 50% обучающихся Организация и проведение мониторингов образовательных результатов в 1,4,5,8 классах	3,0 2,0 2,5 3,0	
10. Отсутствие неуспевающих по предмету в классах, где учитель		

проработал не менее 2-х лет:	1,0	
Отсутствие неудовлетворительных результатов по итогам ГИА	1,5	
11. Эффективность деятельности классного руководителя -высокая -выше среднего -средняя	1,5 1,0 0,5	
Максимально возможное количество баллов по критерию I	23,5	
<i>Критерии оценки II: Методическая и инновационная деятельность</i>		
1. Участие в реализации программы развития ОУ по конкретному направлению, закрепленному приказом ОУ	1,0	
2. Участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников в качестве организатора При участии в проведении более 3 экзаменов сумма баллов удваивается	1,5	
3. Наличие методических публикаций (печатных, в ИНТЕРНЕТ, в СМИ) При наличии печатных и ИНТЕРНЕТ - работ сумма баллов увеличивается в 2 раза	1,5	
4. Ведение профильных предметов в профильных классах, группах	1,5	
5. Наличие действующего сайта, страницы в Интернет	1,5	
6. Наличие выступлений на методических семинарах, педсоветах, конференциях и т.п. - внутри учреждения - районного уровня -регионального уровня и выше	1,0 1,5 2,0	
7. Подготовка и проведение открытых уроков (мастер - классы): - внутри учреждения - районного уровня -регионального уровня	1,0 1,5 2,0	
8. Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня: -муниципального - регионального - всероссийского уровня	1,0 1,5 2,0	
9. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние три года)	1,0	
10. Качественное ведение документации (отсутствие замечаний)	1,0	
11. Разработка собственных учебных программ, УМК, рабочих тетрадей для обучающихся (утвержденных на МС или педсовете), тьюторское сопровождение (обучение педагогов по разл. направлениям)	2,0	
12. Участие в работе инновационных площадок: школьного уровня муниципального уровня регионального уровня	1,0 1,5 2,0	
13. Личное участие педагога в мероприятиях, повышающих имидж ОУ (концерты, соревнования):		

муниципального уровня зонального, регионального уровней	1,5 2,0	
14. Участие в работе творческих групп по подготовке участников муниципальных и областных педагогических и ученических конкурсов При подготовке участников нескольких конкурсов баллы удваиваются	0,5	
Максимально возможное количество баллов по критерию II	36,5	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	60	

Должность: воспитатель

Критерии оценки I: Доступность качественного образования и воспитания		
1. Наличие учащихся, с которыми учитель, преподаватель занимается дополнительно по подготовке к конкурсам, олимпиадам и др.	1,0	
2. Подготовка учащихся к творческим конкурсам, олимпиадам, соревнованиям: участие При участии в нескольких конкурсах баллы удваиваются	0,5	
3. Наличие призовых мест у учащихся на конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.: -муниципальный уровень -региональный уровень -всероссийский уровень При наличии нескольких призовых мест сумма баллов увеличивается в 2 раза	1,0 1,5 2,0	
4. Отсутствие жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей других участников образовательного процесса на работу учителя, преподавателя	1,0	
5. Применение в работе современных образовательных технологий	1,0	
6. Наличие анализа индивидуальных особенностей обучающихся, воспитанников для ведения воспитательной работы	2,5	
7. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние три года)	1,0	
8. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей, по конфликтным ситуациям	1,0	
9. Доля учащихся, охваченных оздоровительными мероприятиями, в сравнении с прошлым периодом: -на уровне прошлого года -повысилась	1,0 1,5	

10. Отсутствие травм, полученных учащимися, воспитанниками на внеурочных занятиях	1,5	
Максимально возможное количество баллов по критерию I	20,5	
Критерии оценки II: Методическая и инновационная деятельность		
1. Участие в реализации программы развития ОУ по конкретному направлению, закреплённом приказом ОУ	1,0	
2. Участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников в качестве организатора При участии в проведении более 3 экзаменов сумма баллов удваивается	1,5	
3. Наличие методических публикаций (печатных, в ИНТЕРНЕТ, в СМИ) При наличии печатных и ИНТЕРНЕТ - работ сумма баллов увеличивается в 2 раза	1,5	
4. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. - внутри учреждения - районного уровня - регионального уровня	1,0 1,5 2,0	
5. Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня: - муниципального - регионального - всероссийского уровня	1,0 1,5 2,0	
6. Подготовка и проведение открытых занятий (мастер - классы): - внутри учреждения - районного уровня - регионального уровня	1,0 1,5 2,0	
7. Привлечение к участию в работе с обучающимися, воспитанниками, представителей общественных организаций, шефов и др.	1,5	
8. Наличие действующего сайта, страницы в Интернет	1,5	
9. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние три года)	1,0	
10. Качественное ведение документации (отсутствие замечаний)	1,0	
11. Разработка собственных программ воспитания, тьюторское сопровождение (обучение педагогов по разл. направлениям)	2,0	
11. Личное участие педагога в мероприятиях, повышающих имидж ОУ (концерты, соревнования): муниципального уровня зонального, регионального уровней	1,5 2,0	
12. Участие в работе творческих групп по подготовке		

участников муниципальных и областных педагогических и ученических конкурсов При подготовке участников нескольких конкурсов баллы удваиваются	0,5	
Максимально возможное количество баллов по критерию II	32,0	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	52,5	

Должность: педагог дополнительного образования, старший вожатый, тьютор

Критерии оценки I: Создание условий, позволяющих обучающимся (воспитанникам) реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей обучающихся (воспитанников); организация активного отдыха обучающихся (воспитанников) в режиме учебного и внеучебного времени

1. Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: -на том же уровне -выше	0,5 1,0	
2. Сохранение количества учащихся, воспитанников, зачисленных в кружки в начале учебного года, до конца учебного года	1,0	
3. Подготовка учащихся к творческим конкурсам, олимпиадам, соревнованиям: участие При участии в нескольких конкурсах баллы удваиваются	0,5	
3. Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.: -муниципальный уровень -региональный уровень -всероссийский уровень При наличии нескольких призовых мест сумма баллов увеличивается в 2 раза	1,0 1,5 2,0	
4. Реализация программ, проектов по работе с детьми, подростками: --муниципальные _школьные	1,0 0,5	
5. Применение в работе современных образовательных технологий	1,0	
6. Наличие анализа индивидуальных достижений обучающихся, воспитанников для осуществления деятельности по реализуемым программам	2,5	
7. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей по конфликтным ситуациям	1,0	
8. Привлечение к участию в работе с обучающимися,	1,5	

воспитанниками, представителей общественных организаций, социальных партнёров и др.		
9. Охват обучающихся (воспитанников) мероприятиями в сравнении с предыдущим периодом -на том же уровне -выше	1,0 1,5	
10. Отсутствие травм на занятиях	1,5	
Максимально возможное количество баллов по критерию I	22,5	
<i>Критерии оценки II: Методическая и инновационная деятельность</i>		
1. Участие в реализации программы развития ОУ по конкретному направлению, закреплённое приказом ОУ	1,0	
2. Участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников в качестве организатора При участии в проведении более 3 экзаменов сумма баллов удваивается	1,5	
3.Наличие методических публикаций (печатных, в ИНТЕРНЕТ, в СМИ) При наличии печатных и ИНТЕРНЕТ - работ сумма баллов увеличивается в 2 раза	1,5	
4. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. - внутри учреждения - районного уровня - регионального уровня	1,0 1,5 2,0	
5. Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня: -муниципального - регионального - всероссийского уровня	1,0 1,5 2,0	
6. Подготовка и проведение открытых занятий (мастер - классы): - внутри учреждения - районного уровня -регионального уровня	1,0 1,5 2,0	
7. Обеспечение сохранности закреплённого за педагогом спортивного сооружения, учебного кабинета	1,5	
8.Наличие действующего сайта, страницы в Интернет	1,5	
9. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние три года)	1,0	
10. Качественное ведение документации (отсутствие замечаний)	1,0	
11. Разработка собственных программ воспитания,	2,0	

тьюторское сопровождение (обучение педагогов по разл. направлениям)		
11. Личное участие педагога в мероприятиях, повышающих имидж ОУ (концерты, соревнования): муниципального уровня зонального, регионального уровней	1,5 2,0	
12. Участие в работе творческих групп по подготовке участников муниципальных и областных педагогических и ученических конкурсов При подготовке участников нескольких конкурсов баллы удваиваются	0,5	
Максимально возможное количество баллов по критерию II	32,0	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	54,5	

<i>Должность: педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед</i>		
<i>Критерии оценки I: Психологический комфорт и безопасность личности обучающихся (воспитанников), коррекция отклонений в развитии обучающихся (воспитанников)</i>		
1. Положительная динамика среднего балла учащихся, воспитанников, с проблемами в обучении в сравнении с предыдущим периодом: -на том же уровне -выше	0,5 1,0	
2. Повышение внеучебных достижений учащихся с проблемами в сравнении с прошлым периодом	1,5	
3. Снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом	1,5	
4. Снижение количества пропусков учебных занятий в сравнении с предыдущим периодом	1,5	
5. Число обследованных обучающихся (воспитанников) с целью выявления дефектов в сравнении с прошлым периодом: -на том же уровне -выше	0,5 1,0	
6. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1,0	
7. Ведение банка данных детей, охваченных различными формами контроля	1,5	
8. Количество обращений учащихся за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым периодом -на том же уровне -выше	0,5 1,0	
9. Уровень удовлетворённости родителей, педагогов качеством оказываемых услуг: -на уровне прошлого года -выше	0,5 1,0	

10. Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.: -муниципальный уровень -региональный уровень -всероссийский уровень При наличии нескольких призовых мест сумма баллов увеличивается в 2 раза	1,0 1,5 2,0	
11.Подготовка учащихся к творческим конкурсам, олимпиадам, соревнованиям: участие При участии в нескольких конкурсах баллы удваиваются	0,5	
Максимально возможное количество баллов по критерию I	21,0	
<i>Критерии оценки II: Методическая и инновационная деятельность</i>		
1. Участие в реализации программы развития ОУ по конкретному направлению, закрепленному приказом ОУ	1,0	
2. Участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников в качестве организатора При участии в проведении более 3 экзаменов сумма баллов удваивается	1,5	
3.Наличие методических публикаций (печатных, в ИНТЕРНЕТ, в СМИ) При наличии печатных и ИНТЕРНЕТ - работ сумма баллов увеличивается в 2 раза	1,5	
4. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. - внутри учреждения - районного уровня - регионального уровня	1,0 1,5 2,0	
5 Разработка авторских развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в работе	2,0	
6.Подготовка и проведение открытых занятий (мастер — классов): - внутри учреждения - районного уровня -регионального уровня	1,0 1,5 2,0	
7 Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня: -муниципального - регионального - всероссийского уровня	1,0 1,5 2,0	
8. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние три года)	1,0	
9. Качественное ведение документации (отсутствие замечаний)	1,0	
10.Участие в работе инновационных площадок: школьного уровня муниципального уровня регионального уровня	1,0 1,5 2,0	

11. Личное участие педагога в мероприятиях, повышающих имидж ОУ (концерты, соревнования): муниципального уровня зонального, регионального уровней	1,5 2,0	
12. Участие в работе творческих групп по подготовке участников муниципальных и областных педагогических и ученических конкурсов При подготовке участников нескольких конкурсов баллы удваиваются	0,5	
Максимально возможное количество баллов по критерию II	33,5	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	54,5	
Должность: заведующий библиотекой, библиотекарь, педагог-библиотекарь		
<i>Критерии оценки I: Высокая читательская активность обучающихся (воспитанников)</i>		
1. Участие в различных научно-практических конференциях, конкурсах ученических творческих проектов, в сравнении с предыдущим периодом - на том же уровне - выше	0,5 1,0	
2. Оформление тематических выставок	1,0	
3. Количество мероприятий для учащихся, в которых активно участвовал библиотекарь, в сравнении с предыдущим периоде: - на том же уровне - выше	0,5 1,0	
4. Проведение анализа по определению читательских потребностей учащихся, студентов и уровня их читательской активности	1,0	
5. Доля учащихся, педагогов, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда в сравнении с прошлым годом: - на том же уровне - выше	0,5 1,0	
6. Наличие банка данных о недостающей учебной литературе в библиотечном фонде	0,5	
7. Количество книговыдач в сравнении с прошлым годом: - на том же уровне - выше	0,5 1,0	
8. Отсутствие жалоб на культуру обслуживания	1,0	
9. Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации библиотечного фонда	0,5	
10. Организация дополнительного образования по ФГОС	0,5	
11. Подготовка учащихся к творческим конкурсам, олимпиадам, соревнованиям: - участие	0,5	
12. Наличие призовых мест у учащихся, подготовленных педагогом:		

-муниципальный уровень	1	
региональный уровень	1,5	
всероссийский уровень	2,0	
При наличии нескольких призовых мест сумма удваивается		
13.Прведение массовых общешкольных и классных мероприятий	1,5	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	19,5	
<i>Критерии оценки II: Методическая и инновационная деятельность</i>		
1. Участие в реализации программы развития ОУ по конкретному направлению, закрепленному приказом ОУ	1,0	
2. Участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников в качестве организатора При участии в проведении более 3 экзаменов сумма баллов удваивается	1,5	
3.Наличие методических публикаций (печатных, в ИНТЕРНЕТ, в СМИ) При наличии печатных и ИНТЕРНЕТ - работ сумма баллов увеличивается в 2 раза	1,5	
4. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. - внутри учреждения - районного уровня - регионального уровня	1,0 1,5 2,0	
5. Наличие действующего сайта, страницы интернет	1,5	
6.Подготовка и проведение открытых занятий (мастер — классов): - внутри учреждения - районного уровня -регионального уровня	1,0 1,5 2,0	
7 Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня: -муниципального - регионального - всероссийского уровня	1,0 1,5 2,0	
8. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние три года)	1,0	
9. Качественное ведение документации (отсутствие замечаний)	1,0	
10.Участие в работе инновационных площадок: школьного уровня муниципального уровня регионального уровня	2,0	
11. Личное участие педагога в мероприятиях, повышающих имидж ОУ (концерты, соревнования): муниципального уровня зонального, регионального уровней	2,0	
12.Участие в работе творческих групп по подготовке		

участников муниципальных и областных педагогических и ученических конкурсов При подготовке участников нескольких конкурсов баллы удваиваются	0,5	
Максимально возможное количество баллов по критерию II	35	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	54,5	
Должность: заместитель директора, руководитель филиала		
<i>Критерии оценки I: Доступность качественного образования и воспитания</i>		
1. Позитивная динамика учебных достижений обучающихся, воспитанников по курируемым заместителем предметам, направлениям: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,0 2,0	
2. Позитивная динамика показателя среднегодового балла результатов государственной итоговой аттестации, ЕГЭ и ОГЭ): - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,0 2,0	
3. Общее количество проведенных внеурочных мероприятий: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,0 2,0	
4. Доля педагогов, использующих ИКТ для моделирования урока (занятий), индивидуализации траекторий обучения учащихся, создания сайтов, самообразования в сравнении с прошлым годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,5 2,0	
6. Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, мероприятиях в сравнении с прошлым годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,0 2,0	
7. Наличие у заместителя системы учета как нормативных (отметки, призовые места), так и ненормативных достижений учащихся (воспитанников), степень социальной активности, ответственности и т.д.	2,0	
8. План работы ОУ выполнен: - не менее чем на 70% - на 95-100%	1,5 2,0	
9. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	1,0	
10. Отсутствие травм у обучающихся, полученных во время образовательного процесса	1,0	
11. Участие ОУ в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д. и наличие призовых мест		

-муниципальный уровень	1,0	
-региональный уровень	1,5	
-всероссийский уровень	2,0	
При наличии нескольких призовых мест сумма баллов увеличивается в 2 раза		
12.Динамика развития внебюджетных средств, в том числе платных образовательных услуг	2,0	
13. Участие учреждения в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ	2,0	
14. Организация профильного обучения	2,0	
15. Отсутствие выпускников 11 классов, не получивших документ государственного образца о среднем общем образовании	2,0	
16.Организация и проведение школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников	2,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию I	35,0	
<i>Критерии оценки II: Инновационная и методическая деятельность</i>		
1. Разработка педагогическими работниками учебно-методических пособий (рекомендации) под руководством курирующего заместителя	1,0	
2.Количество выступлений, подготовленных курируемыми заместителем педагогами, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и др.), в сравнении с предыдущим годом: - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,0 2,0	
3.Личное участие заместителя в мероприятиях, повышающих имидж ОУ и способствующих укреплению МТБ школы – муниципального и регионального уровня - Всероссийского и выше	1,5 2,0	
4. Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования	2,0	
5. Наличие авторских публикаций из опыта работы ОУ в СМИ и Интернет При наличии нескольких публикаций сумма баллов удваивается	2,0	
6.Руководство работой инновационных площадок Сумма баллов увеличивается в 2 раза при руководстве несколькими площадками .	2,5	
7. Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через подготовку и проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением -муниципальный уровень -региональный уровень -всероссийский уровень При проведении нескольких мероприятий сумма баллов увеличивается в 2 раза	1,0 1,5 2,0	

8. Доля учителей, эффективно использующих современные образовательные технологии (в том числе информационные коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности учителей - на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,5 2,0	
9. Организация и проведение на базе ОУ массовых мероприятий различного уровня -муниципальный уровень -региональный уровень	1,5 2,0	
10. Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг -на уровне прошлого учебного года - выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,5 2,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию II	32,5	
<i>Критерии оценки III: Открытость образовательного учреждения</i>		
1. Количество общественных органов управления, работу которых курирует заместитель: - один - два - три	1,0 2,0 3,0	
2. Разработка нормативно-правовых документов по организации образовательного процесса школы	2,0	
3. Содействие в организации эффективного функционирования сайта образовательного учреждения	2,0	
4. Привлечение к участию в работе с воспитанниками, обучающимися представителей общественных организаций, социальных партнеров	1,5	
5. Содействие созданию положительного социально-психологического климата в трудовом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства, подтвердившихся фактов, изложенных в обращении граждан)	2,0	
6. Подготовка публичной отчётности о деятельности общеобразовательного учреждения	2,0	
Максимально возможное количество баллов по критерию III	12,5	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	80,0	

5.2. Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждений осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат.

➤ Педагогическим работникам, работающим в общеобразовательном учреждении первый год и ведущим ставку часов и более, а также работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком или из длительного отпуска сроком до 1 года, производится доплата в размере 1720 рублей в месяц. В случае меньшей

учебной нагрузки доплата рассчитывается в зависимости от количества часов педагогического работника.

➤ В течение учебного года сумма стимулирующих выплат может меняться в связи с изменением основной части заработной платы. В случае увеличения базового оклада суммы компенсационных выплат могут оставаться без изменений в течение всего учебного года, тогда как суммы стимулирующих выплат могут уменьшиться.

➤ В случае осуществления замены педагогического работника производить оплату следующим образом: оплата за часы + действующая квалификационная категория + проверка тетрадей за фактически отработанное время.

VI. Выплаты социального характера, основные условия их установления и начисления

6.1. Для работников МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2» устанавливаются следующие обязательные выплаты социального характера:

6.1.1. Выходное пособие при расторжении трудового договора, выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника;

6.1.2. Суммы, начисленные при увольнении работникам на период трудоустройства в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения;

6.1.3. Дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора без предупреждения об увольнении за два месяца при ликвидации учреждения, сокращении численности или штата работников учреждения. Компенсация при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника учреждения;

6.1.4. Денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику от работодателя.

6.1.5. Компенсация педагогическим работникам в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

6.2. Выплаты социального характера не являются вознаграждением за труд, направлены на: соблюдение прав работников, установленных трудовым законодательством при расторжении трудовых отношений по инициативе работодателя и при других условиях, предоставление компенсации затрат работников, связанных с обучением, оздоровлением, повышением их уровня жизни и другое и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.

6.3. Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера, указанных в пункте 6.1. настоящего положения, осуществляются работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

VII. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения.

7.1. Заместителям руководителя МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2» устанавливаются персональные повышающие коэффициенты за:

- владение навыками комплексного использования информационно-коммуникационных технологий, современных методик управления, воспитания и формирования ключевых компетенций у учащихся - 7%

- имеющему почетное звание:

 - «Заслуженный Учитель ЗФ» - 0,20;

 - «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования», награжденный другими государственными наградами по профилю образовательного учреждения - 0,15;

- тип (вид) учреждения (условия труда в которых отличаются от нормальных, расположенность учреждения в сельской местности) в соответствии с п. 3.6. настоящего Положения;

- масштабность управления:

 - за каждого обучающегося (воспитанника) 0,0007;

 - за каждого работника списочного состава 0,0005;

 - за разнотипность учреждения и вариативность образовательных программ до 1,5.

7.2. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются к должностным окладам, определяемым с учетом персональных коэффициентов. Размер выплат компенсационного характера определяется по соглашению сторон трудового договора.

7.2.1. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливаются к должностным окладам, сформированным с учетом персональных повышающих коэффициентов.

7.3. Должностные оклады заместителей руководителей МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2» устанавливаются работодателем на 5 процентов ниже должностного оклада руководителя в фиксированном размере и вносятся в трудовой договор.

7.3.1. Размер выплат компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливаются по соглашению сторон трудового договора в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

7.4. Обязательные выплаты социального характера -

- выходное пособие при расторжении трудового договора, выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника (руководителям учреждения);

- суммы, начисленные при увольнении работникам (руководителя учреждения) на период трудоустройства в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения;

- дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора без предупреждения об увольнении за два месяца при ликвидации учреждения, сокращении численности или штата работников учреждения.

Компенсация при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника учреждения;

- компенсация работникам (руководителю учреждения) морального вреда, определяемая соглашением сторон трудового договора или судом за счет средств учреждения;

- денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику (руководителю учреждения) от работодателя.

7.5. Заместителям директора разрешается вести в школе педагогическую работу в объёме, разрешённом директором МБОУ «Никифоровская СОШ №2».

VIII. Особенности оплаты труда педагогических и иных работников учреждений

8.1. В соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации педагогическим работникам образовательных учреждений установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

8.2. Особенности оплаты труда учителей и преподавателей образовательных учреждений (структурных подразделений) обусловлены особенностями нормирования их труда, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются при условии выполнения нормы преподавательской (учебной) работы в пределах установленной статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации сокращенной продолжительности рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

8.3. Объем преподавательской (учебной) работы учителей и преподавателей образовательных учреждений устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

Конкретный расчет рабочего времени, направленного на осуществление воспитательной, а также другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени, определяется МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2» самостоятельно с учетом специфики его деятельности и фиксируется в индивидуальных планах работы.

Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

В соответствии с Типовым положением об общеобразовательном учреждении учебная нагрузка на учебный год для учителей максимальными размерами не ограничивается.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется работодателем.

Учителям, преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета установленной соответственно учителю, преподавателю ставки заработной платы.

Учебная нагрузка учителям, преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям, преподавателям на период нахождения в этом отпуске.

8.4. Право распределять преподавательскую (учебную) работу предоставлено руководителю образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

При установлении преподавательской (учебной) работы на новый учебный год учителям и преподавателям образовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах (группах). Объем преподавательской (учебной) работы не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества классов (групп), учащихся и часов по учебным планам и программам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, преподавательская (учебная) работа в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Изменение объема преподавательской (учебной) работы устанавливается с письменного согласия работника.

8.5. Часы преподавательской (учебной) работы определяются в астрономических часах и включают проводимые уроки (учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе "динамические паузы" для обучающихся I класса. При этом количеству часов установленной урочной работы (учебной нагрузки) соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно – эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение урочной работы регулируется расписанием учебных занятий.

8.6. В случае, если педагогическим работникам, с их согласия, установлены часы преподавательской (учебной) работы менее или более нормы, определенной постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных

учреждений», оплата его труда осуществляется пропорционально отработанному времени с учетом часов преподавательской (учебной) работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

8.7. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества обучающихся и часов по учебным планам и программам.

8.8. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса).

8.9. Фонд оплаты труда работников МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2» формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного, областного, федерального бюджетов, средств поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.